



CAMINOS DE CARRERA EN LANE COUNTY

PERFIL DEL SECTOR DE PRODUCTOS DE MADERA



ADENTRO:



- Tipos de trabajo en la industria de productos de madera
- Habilidades que necesita para ser contratado
- Opciones de entrenamiento y educación después de graduarse de la preparatoria
- Información sobre las compañías de productos de madera y las perspectivas de empleo en Lane County
- Que puede hacer ahora para comenzar una carrera en este sector

TRABAJOS EN EL SECTOR DE PRODUCTOS DE MADERA

La mayoría de las compañías de productos de madera en Lane County son **aserraderos**. Independientemente de la especialidad del aserradero (laminado, montante, madera, etc.), existen muchos de los mismos títulos de trabajo.

Con la modernización de los procesos y la maquinaria del aserradero, pocos trabajos dentro de la fábrica son tan agotadores físicamente como solían ser. Los trabajadores generales, como miembros del **equipo de limpieza**, trabajan afuera y se mueven por el aserradero. **Tirar de la "cadena verde"** también es un trabajo de nivel de entrada, donde el producto se recolecta y se mueve al que sigue para clasificarlo.

Los puestos de nivel básico son solo el principio. Las empresas de los productos de madera **frecuentemente promueven desde adentro** antes de publicar las ofertas de trabajo al público. Los trabajadores motivados pueden ascender rápidamente si muestran interés en ascender. Las promociones pueden incluir **manejo de montacargas, operación de máquinas, clasificación de la calidad de la madera**, o finalmente, la invitación de estudiar para obtener una **certificación en un oficio**.

Dentro de un aserradero, encontrará muchos empleados que tienen una **certificación en un oficio**. Los aserraderos emplean a **electricistas, aserradores, soldadores, fabricantes y mecánicos**, todos con un objetivo común: asegúrese de que el aserradero siga funcionando. La maquinaria de este tamaño requiere mantenimiento constante, y cada oficio mencionado anteriormente funciona para asegurarse de que siga operando con la máxima eficiencia.



Dentro de las compañías del sector de productos de madera hay departamentos que existen en muchas industrias. Las grandes compañías tienen un **departamento de recursos humanos** y ese personal se encarga de la contratación, las relaciones con los empleados, la nómina, los beneficios, y el entrenamiento.

La seguridad de los empleados es una prioridad en los aserraderos y las compañías emplean equipos de **control de calidad** para estudiar y ajustar los procesos de trabajo para que sean lo más seguros posible. Los equipos de control de calidad entrenan a los empleados a menudo.

Las grandes compañías generalmente tienen equipos de **cuentas a pagar y cuentas a cobrar** para supervisar el ciclo de pago de materiales y productos.

Finalmente, las compañías dentro del sector de productos de madera también emplean un **equipo de TI** para monitorear y proteger sus sistemas de tecnología de la información..

La silvicultura es una carrera dedicada a la plantación, conservación, reparación y cuidado de nuestros bosques y los recursos naturales dentro de ellos.

El Colegio de Silvicultura de OSU tiene programas en silvicultura, ingeniería forestal, recursos naturales, y materiales renovables. Un especialidad en cualquiera de estos programas lo califica para muchos trabajos en silvicultura, incluyendo los siguientes (y más):

Guardabosques
Técnico Forestal
Investigador del Campo
Planificador de uso de la Tierra
Ingeniero Ambiental
Conservación y Recursos Forestales

"Durante los próximos 10 años, el Departamento de Empleo de Oregon estima que habrá más puestos de trabajo en la fabricación de productos de madera que personas que ya trabajan en la industria ". - Lane Workforce Partnership

•••

El Departamento de Empleo de Oregon estima que habrá aproximadamente **4,100 puestos** en el sector de productos de madera entre 2017-2027 en Lane County y un 95% de ellos serán de reemplazo.

La capacidad de **comunicarse** es una habilidad crítica en el sector de productos de madera, tal como lo es en muchas industrias. La comunicación es esencial para explicar problemas mecánicos complejos, se utiliza para transmitir información a sus compañeros, y es clave para mantener un ambiente seguro. Junto con **el sentido común** y **la atención al detalle**, la comunicación es una habilidad que es necesario para garantizar la seguridad de los trabajadores.

Las **matemáticas básicas** e **informática** se utilizan en todas las carreras en esta industria. En los aserraderos modernos, la maquinaria está controlada por una computadora, y por eso los trabajadores deben sentirse cómodos con la informática básica.

La puntualidad es una cualidad que trasciende la industria de productos de madera. Los gerentes de aserraderos enfatizan la importancia de llegar a tiempo al trabajo porque indica madurez, habilidades de manejo del tiempo, y respeto por su empleador.

Finalmente, desarrollando un conocimiento de la **maquinaria básica** es una habilidad que puede distinguirse como candidato. Los gerentes alientan a los estudiantes a tomar cualquier **clase técnica** disponible mientras estén en la escuela secundaria. Si le gusta trabajar con sus manos, es probable que disfrute en el trabajo de esta industria.

En conversaciones con los gerentes de aserraderos locales, es claro que una de las habilidades más importantes que buscan en candidatos es una **fuerte ética laboral**. Pero, ¿cómo se demuestra la ética laboral en un currículum o en una entrevista? Esto es lo que los empleadores tenían que decir...

HABILIDADES ELEGIBLES



CONSEJOS PARA CONSTRUIR UNA ÉTICA LABORAL FUERTE

7 maneras de construir y demostrar **una fuerte ética laboral** mientras todavía está en la escuela:



- Encuentre **trabajo de media jornada** en una estación de servicio, restaurante, con un mecánico... de cualquier tipo!
- Considere el trabajo de **apagar incendios en la tierra virgen** durante las vacaciones de verano.
- Si eres menor de edad, puede buscar trabajo cortando el césped de un vecino u ofreciendo cuidar de niños.
- Demuestre su **participación en la escuela** al unirse a un club, participar en deportes, o ser voluntario.
- Formar **relaciones respetuosas** con maestros y entrenadores.
- Encuentre un **mentor** (maestro, entrenador, padre, padre de un amigo, etc.).
- Comience a **trabajar con sus manos** para comprender mejor la maquinaria básica. Trabaje en un aparato viejo o en un automóvil, o construya algo con los restos en casa.

"Preséntate, trabaja duro y avanzarás".

- Matt Meyers, Weyerhaeuser

¿CÓMO PUEDO OBTENER UN TRABAJO EN LA INDUSTRIA DE LOS PRODUCTOS DE MADERA?

LICENCIATURA DE LA UNIVERSIDAD

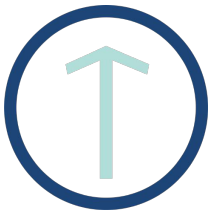
TÍTULO DE 2 AÑOS

TÍTULO DE LA ESCUELA SECUNDARIA

- Obtenga una licenciatura en Silvicultura de OSU.
- Obtenga una licenciatura en ingeniería mecánica de OSU, UP, PSU, o OIT.
- Completa un aprendizaje de ingeniero de fábrica o eléctrico de planta de fabricación en LCC.
- Completar un aprendizaje de aserradero en UCC.

- Completa un programa de aprendizaje eléctrico en LCC, LBCC o UCC.
- Estudie mecánica industrial y tecnología de mantenimiento en LCC.
- Obtenga una certificación de fabricación o soldadura en LCC.
- Obtenga una certificación de tecnología de fabricación en LCC.

- Comience en un aserradero en una posición de nivel de entrada. Los aserraderos contratarán graduados de secundaria con poca o ninguna experiencia laboral. Las compañías pagan a los empleados motivados para que vayan a la escuela para obtener su licenciatura en un oficio.
- El salario inicial promedio es de \$18/hora.



“Lane County es el hogar de más de 60 compañías de productos de madera, **emplea a más de 8,000 personas** y aporta casi \$400 millones en salarios al área. El **salario promedio en esta industria es \$21.36 por hora** y es más alto que el salario promedio del Lane County que es \$20.51 por hora.”

- Lane Workforce Partnership

Fijase en OFRI y todos sus recursos:

El Instituto de Recursos Forestales de Oregon (OFRI) se dedica a promover la conciencia pública de los bosques, la dirección forestal y los productos forestales, y a motivar la silvicultura sólida a través de la educación de los propietarios.

El objetivo principal de OFRI es educar al público sobre la silvicultura y la dirección forestal responsable. OFRI se comunica activamente con el público, los educadores, y los propietarios de los bosques para ayudarlos a mejor comprender los temas y la información relevantes para cada grupo. Con esta información, OFRI produce publicaciones, recursos en línea y videos, y también organiza recorridos, eventos y conferencias que cubren muchos temas relacionados a la silvicultura.

[www.OregonForests.org]

Industria local: www.laneworkforce.org

Recorridos: Llame a un aserradero local y solicite una visita, ¡están animados por mostrarle todo!

Pasantías y Prácticas: elevatorlanecounty.org

¡Consulte con su consejero de la escuela secundaria para la fecha de la próxima **Experiencia la Manufactura de Oregon!**

¡COMIENZE!



Oregon Forest
Resources Institute